



**PENGARUH TANGGUNG JAWAB, PARTISIPASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
PT. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS**

Diajukan oleh :

HANNI TUHLAS ZJULI SETIA SAPUTRA

NIM. 2007.11.247

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

**PENGARUH TANGGUNG JAWAB, PARTISIPASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2012

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I



DIAN WISMAR'EIN, SE, MM.
NIS. 0610701000001177

Drs. M. MASRURI, MM.
NIS. 0610702010101028

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II



DRS. M. MASRURI, MM.
NIS. 0610702010101002



RATNA YULIA WLJAYANTI, SE, MM.
NIS. 0610701000001168

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Pelajarilah ilmu itu

Sebab ilmu itu memberikan rasa takut kepada Allah SWT

Menuntutnya adalah ibadah

Mengulang-ulangnya adalah tasbih

Pembahasannya merupakan jihad

Mengajarkannya kepada orang yang belum tahu adalah sedekah,

Menyerahkannya kepada ahlinya adalah pendekatan diri kepada

Allah SWT

(Hadist Riwayat Ibnu Abdul Kadir)

Kupersembahkan kepada :

- Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
- Saudara-saudaraku yang selalu memberikan do'a dan semangat.
- Sahabat –sahabatku yang selalu setia membantuku.
- Untuk Almamater U.M.K.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan pada Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada.

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini dan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
2. Yang terhormat Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dalam penyusunan skripsi ini.
3. Yang terhormat Ibu Ratna Yulia Wijayanti, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.

4. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
5. Bapak dan Ibu ku tersayang dan tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
6. Saudara-saudaraku dan sahabat-sahabatku tersayang yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2012

Penulis

(HANNI TUHLAS Z.S. SAPUTRA)

ABSTRAKSI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2012

- A. Nama : HANNI TUHLAS Z.S. SAPUTRA
- B. Judul Skripsi : PENGARUH TANGGUNG JAWAB, PARTISIPASI
DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
PT. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 85, tabel 13, Gambar 7.
- D. Isi Ringkasan :

Pentingnya memperlakukan tenaga kerja lebih dari sumber daya lainnya dikarenakan manusia memiliki peranan utama dalam memanfaatkan modal dan perlengkapan lainnya, sehingga pihak manajemen perlu memperhatikan dan mengelola dengan baik sumber daya manusianya. Selain itu, kemampuan organisasi juga ditentukan oleh pekerja yang siap menerjemahkan rencana manajer, seperti partisipasi yang baik antara pemimpin dan pekerja, informasi yang diperlukan yang harus selalu diusahakan tersedia oleh pihak manajemen, serta penilaian prestasi kerja yang adil, yang semuanya itu dimaksudkan agar dapat lebih mengoptimalkan pencapaian tujuan organisasi.

Berbagai faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan diantaranya adalah faktor tanggung jawab, partisipasi dan komitmen yang ada di dalam diri masing-masing karyawan. Tanggung jawab sebagai faktor penting yang dimiliki karyawan, dimana tanggung jawab merupakan kesediaan karyawan dalam mempertanggungjawabkan pekerjaan dan seluruh hasil kerjanya, sarana dan prasarana yang dipergunakan serta perilaku kerjanya. Hal ini dikarenakan dengan adanya tanggung jawab kerja yang tinggi dalam diri pekerja, diharapkan mereka akan lebih mencintai pekerjaannya, sanggup bekerja dengan baik dan memiliki loyalitas yang tinggi. Kondisi ini diperlukan dalam meningkatkan prestasi kerja dari karyawan yang bersangkutan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) apakah ada pengaruh antara tanggung jawab, partisipasi dan komitmen organisasional secara parsial dan berganda terhadap prestasi kerja pekerja pada PT. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus ?; (2) variabel apakah yang memiliki pengaruh paling besar terhadap prestasi kerja pekerja pada PT. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus ?

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah : (1) untuk menguji pengaruh antara tanggung jawab, partisipasi dan komitmen organisasional secara parsial dan berganda terhadap prestasi kerja pekerja pada PT. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus; (2) untuk menentukan variabel yang memiliki pengaruh paling

besar terhadap prestasi kerja pekerja pada PT. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus.

Penelitian ini digunakan sebagai bahan masukan bagi PT. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus dalam mengelola sumber daya manusianya yang menyangkut hubungannya dengan tanggung jawab, partisipasi dan komitmen organisasional serta prestasi kerja pekerja, serta berguna bagi semua pihak yang membutuhkan sebagai bahan referensi dalam penelitian lebih lanjut.

Dalam melakukan penelitian ini, penulis melakukan survei langsung ke PT. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus dengan mengambil data yang diperlukan dalam penyusunan penelitian dengan cara pencatatan, kemudian mengolah data tersebut dengan mengelompokkan data, mengedit data dan membuat tabel data. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel Tanggung jawab, partisipasi dan komitmen terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel prestasi kerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing – masing variabel tanggung jawab, partisipasi dan komitmen = 4,070 ; 3,787 ; 3,126 ternyata lebih besar dari t tabel = 2,353.
2. Secara berganda tanggung jawab, partisipasi dan komitmen terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel prestasi kerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 53,418 ternyata lebih besar dari F tabel = 2,80.
3. Variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap variabel prestasi kerja adalah variabel tanggung jawab. Hal ini dibuktikan dari persamaan regresinya adalah berikut ini.

$$Y = 13,772 + 0,349X_1 + 0,322X_2 + 0,198X_3$$

- E. Daftar buku yang digunakan : 31 (Tahun 1991 – 2006).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 6
2.1. Konsep Tanggung Jawab.....	6
2.2. Konsep Partisipasi	8
2.3. Konsep Komitmen Organisasional.....	12
2.4. Konsep Prestasi Kerja.....	15

2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	22
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23
2.7. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Rancangan Penelitian.....	25
3.2. Variabel Penelitian.....	25
3.3. Jenis Dan Sumber Data.....	29
3.4. Populasi Dan Sampel	30
3.5. Pengumpulan Data.....	31
3.6. Pengolahan Data	32
3.7. Uji Instrumen	33
3.8. Metode Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	41
4.2. Penyajian Data	54
4.3. Analisis Data.....	64
4.4. Pembahasan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran-Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Data Populasi dan Sampel.....	31
3.2. Nilai F hitung.....	38
4.1. Jenis Kelamin Responden	54
4.2. Usia Responden	56
4.3. Pendidikan Responden	57
4.4. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Tanggung Jawab	59
4.5. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Partisipasi	61
4.6. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Komitmen	62
4.7. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja.....	64
4.8. Hasil Uji Validitas Data Hasil Jawaban Responden	66
4.9. Hasil Uji Reliabilitas Data Hasil Jawaban Responden.....	67
4.10. Hasil Analisis Regresi	68
4.11. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23
4.1. Tahapan dalam Proses Produksi Jenang.....	44
4.2. Struktur Organisasi Perusahaan PT. Mubarakfood Cipta Delicia.....	51
4.3. Proporsi Jenis Kelamin Responden.....	55
4.4. Proporsi Usia Responden	56
4.5. Proporsi Pendidikan Responden	58
4.6. Penerapan Kerangka Keterkaitan antara Tanggung Jawab, Partisipasi dan Komitmen Organisasional dengan Prestasi Kerja Karyawan PT. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus	80